

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе управления охраной труда определяет комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда и процедуры по достижению этих целей, устанавливает структуру управления и функционирования системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 33» (далее - учреждение), служит правовой и организационно-методической основой локальных нормативных актов по охране труда, определяющих порядок функционирования СУОТ и разработки мероприятий, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Объектом управления является охрана труда, как система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и иные мероприятия.

1.2. СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы работодателя.

СУОТ представляет собой единство:

- организационной структуры управления учреждения (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;
- мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;
- документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

1.3. Внедрение и функционирование СУОТ обеспечивает, согласно политике (стратегии) учреждения, постоянное улучшение показателей, соблюдение законодательных и иных норм в области охраны труда.

1.4. СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков).

1.5. Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих у работодателя в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, территории, зданиях, сооружениях и других объектах работодателя, находящихся в его ведении.

Положения СУОТ распространяются также на лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях учреждения, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах работодателя.

Положения СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

1.6. Создание системы управления охраной труда, основанной на риск-ориентированном подходе и требованиях законодательства РФ, начинается с исходного анализа условий функционирования учреждения, включая анализ производственной деятельности, применяемых производственных и трудовых процессов, порождающих опасности и риски.

При анализе производственной деятельности рассматриваются типичные (аналогичные) и единичные (разовые) производственные процессы, технологические операции, производственные площадки, помещения, объекты и транспортные пути между ними, постоянные, временные и разовые места выполнения работ, стационарные и нестационарные рабочие места, рабочие

операции и способы их осуществления, виды используемого оборудования, инструментов, оснастки, материалов и веществ, процедуры допуска персонала к выполнению работ, соответствующие нормативные требования законодательства РФ, касающиеся процедур выполняемой работы, используемого оборудования и приспособлений, а также используемых материалов и веществ, включая гигиенические нормативы, сведения о происшествιαх, несчастных случаях и заболеваниях, связанных с выполняемой работой, с применяемым оборудованием и веществами и т.п.

Подвергаются анализу:

- регулярно повторяющиеся виды деятельности, выполняемые работы и операции;
- нерегулярно и относительно редко осуществляемые виды деятельности, выполняемые работы и рабочие операции;
- виды работ и рабочие операции, выполняемые подрядными организациями и/или работающими, командированными из других организаций.

В результате осуществления анализа условий функционирования выявляются и группируются условия, которые могут повлиять на безопасность труда и которые сосредотачивают в себе всю исходную для последующей идентификации опасностей и оценки риска информацию.

После проведения исходного анализа условий функционирования проводится идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков.

1.7. Положение о СУОТ утверждается приказом по учреждению.

2. Политика (стратегия) в области охраны труда

Политика (стратегия) в области охраны труда учреждения устанавливает цели для достижения конкретных результатов в области охраны труда, учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа, в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда (при наличии) направлена:

- на обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, создание безопасных условий труда, профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- на достижение целей в области охраны труда;
- на обеспечение планирования (определения необходимого перечня мероприятий по охране труда, сроков реализации по каждому мероприятию, ответственных лиц за реализацию мероприятий);
- на обеспечение контроля за выполнением мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- на обеспечение ведения постоянного мониторинга и систематической актуализации СУОТ, поддержании и постоянном улучшении СУОТ, в соответствии с относящимся к деятельности учреждения государственными нормативными требованиями в области охраны труда;
- на обеспечение проведения оценки профессиональных рисков, регулярного анализа и оценки профессиональных рисков, разработку и реализацию управленческих решений на основе оценки профессиональных рисков по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- на определение методов оценки уровня профессиональных рисков с учетом характера своей деятельности и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков, выявленных (идентифицированных) опасностей, соответствие их государственным нормативным требованиям охраны труда;
- на обеспечение проведения консультаций с работниками, привлечения персонала учреждения к разработке и выполнению мероприятий по уменьшению уровней профессиональных рисков;
- на обеспечение установление гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- на обеспечение совершенствования форм и методов обучения работников, систематическое повышение уровня знаний и ответственности работников в области охраны труда;

- на обеспечение функционирования контроля за соблюдением и выполнением на рабочих местах законодательных и других требований в области охраны труда, проведение внутренних аудитов состояния охраны труда;
- на обеспечение работников современными и качественными средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- на обеспечение своевременного проведения специальной оценки условий труда и производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнение санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;
- на обеспечение выполнения требований охраны труда, содержащихся в законодательных актах Российской Федерации, отраслевых правилах по охране труда, а также в правилах безопасности, санитарных и строительных нормах и правилах, государственных стандартах, организационно-методических документах;
- на обеспечение информирования об условиях труда на рабочих местах, выявленных опасностях и уровнях риска до каждого работника и лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях учреждения, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах учреждения;
- на обеспечения информирования о предоставляемых работникам гарантиях, полагающихся компенсациях;
- на обеспечение учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа, в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда (при наличии).

3. Функционирование СУОТ

Основными процессами (направлениями) функционирования СУОТ являются:

3.1. Организация и проведение специальной оценки условий труда.

Контроль состояния условий и охраны труда предусматривает измерение (определение) и оценку опасных и вредных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочем месте. Наиболее полную характеристику состояния условий труда на рабочем месте получают при проведении специальной оценки условий труда.

Эта процедура предусматривает оценку условий труда на рабочих местах, выявление вредных и (или) опасных производственных факторов, оценку применяемых средств защиты, а также разработку мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями.

С целью организации процедуры организации и проведения оценки условий труда заведующий, устанавливает (определяет):

- а) порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда, а также права, обязанности и ответственность ее членов;
- б) организационный порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в части деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
- в) порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда;
- г) порядок урегулирования споров по вопросам специальной оценки условий труда;
- д) порядок использования результатов специальной оценки условий труда.

3.2. Оценка профессиональных рисков.

С целью организации управления профессиональными рисками в учреждении разработано «Положение по управлению профессиональными рисками», которое является локальным нормативным актом и устанавливает порядок идентификации опасностей, оценки, учета и анализа профессионального риска, требования к содержанию и оформлению документации, разработки мероприятий, направленных на управление профессиональными рисками в области охраны труда.

«Положение об оценке и системе управления профессиональными рисками» разработано с целью:

- предотвращения травматизма, аварий, инцидентов и профессиональных заболеваний;
- выявления и контроля опасностей в области охраны труда;

- получения объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, с целью формирования корректирующих действий;
- эффективное управление профессиональными рисками в области охраны труда;
- планирование работ по управлению профессиональными рисками;
- формирование обоснованных рекомендаций по уменьшению профессионального риска.

3.3. Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников.

Обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу (далее - предварительные осмотры) проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе, а также раннего выявления и профилактики заболеваний.

Обязательные периодические медицинские осмотры (обследования) (далее - периодические осмотры) проводятся в целях:

- динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников;
- выявления заболеваний, состояний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов;
- своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников;
- своевременного выявления и предупреждения возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний;
- предупреждения несчастных случаев на производстве.

Медицинские осмотры проводятся врачебной комиссией медицинской организации, имеющей лицензию на медицинскую деятельность, включающую проведение медицинских осмотров и экспертизу профессиональной пригодности.

На время прохождения медицинского осмотра за работниками сохраняется средний заработок по месту работы.

Обязательные медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя.

3.4. Обеспечение подготовки работников в области охраны труда:

С целью организации **обучения по охране** труда в учреждении разработано «Положение о порядке обучения и проверки знания охраны труда работников».

Обучение безопасности труда направлено на формирование, закрепление и развитие мотивации и навыков безопасного поведения, знаний, умений и навыков выполнения безопасных приемов труда и (или) управления обеспечением безопасности других лиц в процессе их трудовой деятельности.

Основными видами обучения безопасности труда являются:

- обучение знаниям по организации обеспечения безопасных условий труда, защите от опасностей и рисков, профилактике связанных с работой травм и заболеваний;
- обучение приемам безопасного поведения;
- обучение безопасным приемам выполнения работ и рабочих операций;
- обучение приемам оказания первой помощи пострадавшим;
- обучение методам руководства безопасным выполнением работ;
- обучение методам проведения эффективного инструктажа и обучения.

Основными формами обучения безопасности труда являются:

- традиционное аудиторное обучение (лекции, семинары, практические занятия и т.д.);
- "аудиторное" обучение за компьютерным обучающим комплексом;
- дистанционное обучение;
- получение навыков и выработка устойчивых приемов правильного безопасного выполнения трудовых операций на тренажерах и (или) на учебных рабочих местах;
- получение навыков и выработка устойчивых приемов оказания первой помощи пострадавшим на тренажерах и (или) манекенах;
- инструктаж;

- стажировка;
- проверка (и самопроверка) полученных знаний, в том числе тестирование при помощи компьютерных средств;
- проверка (и самопроверка) полученных умений и навыков, в том числе в деловых играх и (или) при помощи тренажеров и манекенов.

3.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ).

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам учреждения бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты (далее – СИЗ), а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами.

С целью организации процедуры обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами заведующий:

- определяет перечень профессий (должностей) работников и положенных им средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.
- устанавливает порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, включая организацию учета, хранения, химической чистки, стирки и ремонта средств индивидуальной защиты;
- в) организует контроль за своевременной выдачей работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, обеспечением смывающими и обезвреживающими средствами.

3.6. Контроль за техническим состоянием здания, сооружений и помещений

учреждения включает в себя осуществление осмотров и наблюдений за техническим состоянием здания, сооружений и помещений, их конструктивных элементов и инженерного оборудования, проведение консультационной работы с персоналом, занятым эксплуатацией и техническим обслуживанием, по правилам содержания и использования зданий, сооружений и помещений, осуществляется в соответствии с «Положением о порядке технической эксплуатации и проведении осмотров здания и сооружений».

Целью осмотров является получение информации о фактическом техническом состоянии здания, сооружений и помещений, их отдельных конструктивных элементов и инженерного оборудования, а также контроль за соблюдением правил их содержания и использования.

По результатам осмотров оформляются акты, на основании которых заведующий ДООУ дает поручения об устранении выявленных нарушений.

3.7. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования и инструмента должно осуществляться исходя из следующих требований:

- применяемое в учреждении оборудование и инструменты должны обеспечивать требования безопасности при монтаже, демонтаже, надежности и удобстве при эксплуатации, ремонте, транспортировании.

Безопасность оборудования и инструмента должна обеспечиваться:

- выбором принципа действия, конструктивных схем, безопасных элементов конструкции и т.п.;
- применением в конструкции средств механизации, автоматизации и дистанционного управления;
- применением в конструкции средств защиты работников;
- выполнением эргономических требований;
- включением требований безопасности в техническую документацию по монтажу, эксплуатации, ремонту, транспортированию и хранению;
- применением в конструкции соответствующих материалов;
- осуществлением технического контроля;
- проведением обучения персонала учреждения правилам безопасной эксплуатации применяемого

3.8. Обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов, применении сырья и материалов обеспечивается поддержанием допустимого уровня риска возникновения опасной ситуации и достигается путем:

- применения таких технологий, при которых:
 - а) исключен непосредственный контакт работающих с вредными и (или) опасными производственными факторами, как при нормальном течении производственного процесса, так и в аварийных ситуациях;
 - б) риск аварий снижен до минимального уровня, определяемого развитием техники, технологий и экономической целесообразностью;
 - в) во время аварийных ситуаций риск воздействия возникших, в связи с аварийной ситуацией, и по ее причине вредных и (или) опасных производственных факторов не превышает допустимый
- применения производственных зданий и сооружений и их объектов инженерного обеспечения, позволяющих при осуществлении конкретных производственных процессов поддерживать производственную среду в производственных помещениях, на производственных площадках и на территории в пределах установленных гигиенических и пожарных норм;
- применения безопасного производственного оборудования, обеспечивающего безопасность работающих при монтаже (демонтаже), вводе в эксплуатацию и эксплуатации;
- рационального размещения производственного оборудования, рациональной организации рабочих мест и трудового процесса, соблюдения требований эргономики и технической эстетики к производственному оборудованию и эргономических требований к организации рабочих мест и трудового процесса;
- соблюдения оптимальных режимов труда и отдыха, высокой производственной, технологической и трудовой дисциплины;
- применения исходных материалов, сырья, заготовок, полуфабрикатов, комплектующих изделий (узлов, элементов) и т.п., применение которых по назначению в рамках установленных технологических регламентов не приводит к недопустимому риску воздействия на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов;
- применения способов хранения и транспортирования исходных материалов, сырья, заготовок, полуфабрикатов, комплектующих изделий (узлов, элементов), готовой продукции и отходов производства, соответствующих требованиям безопасности;
- применения эффективных средств индивидуальной и коллективной защиты работающих, соответствующих характеру проявления возможных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- выделения и обозначения опасных зон производства работ;
- профессионального отбора и профессионального обучения работников, инструктажа, стажировки, периодической проверки их знаний требований охраны труда и навыков по безопасному выполнению приемов труда;
- применения эффективных методов и средств мониторинга безопасности процесса и/или отдельных его операций, состояния зданий и сооружений, работы производственного оборудования, исправности инструмента и приспособлений, средств индивидуальной и коллективной защиты, в том числе осуществление контроля измеряемых параметров вредных и (или) опасных производственных факторов с целью их коррекции.

3.9. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией.

С целью организации проведения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией в учреждении устанавливается порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией, ответственность подрядчика и порядок контроля со стороны учреждения за выполнением согласованных действия по организации безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией.

При установлении порядка обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией используется следующий набор возможностей подрядчиков или поставщиков по соблюдению требований работодателя, включая требования охраны труда:

- оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества;

- эффективная связь и взаимодействие с должностными лицами учреждения до начала работы;
- информирование работников подрядчика или поставщика продукции об условиях труда и имеющихся опасностях в учреждении;
- подготовка по охране труда работников подрядчика или поставщика продукции с учетом специфики деятельности образовательной организации (в том числе проведение инструктажей по охране труда);
- контроль выполнения подрядчиком или поставщиком продукции требований в области охраны труда и безопасности образовательного процесса.

3.10. Санитарно-бытовое обеспечение работников обеспечивается путем проведения следующих мероприятий:

- оборудование санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, помещений для оказания медицинской помощи, комнат отдыха и психологической разгрузки;
- систематический контроль санитарного состояния и содержания территории и всех помещений, соблюдения правил личной гигиены воспитанниками и персоналом учреждения;
- организацию и контроль проведения профилактических и санитарно-противоэпидемических мероприятий;
- контроль работы пищеблока и питания воспитанников детского сада;
- ведение медицинской документации;
- оснащение помещений аптечками для оказания первой помощи, назначение ответственных за приобретение, хранение, использование аптечек первой помощи, порядок использования и контроля содержания аптечек;
- организация питьевого режима.

3.11. В учреждении обеспечивается режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников и иных работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, который устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором.

Продолжительность рабочего времени работников учреждения не может превышать 40 часов в неделю (младшего воспитателя, шеф-повара, повара, подсобного рабочего, уборщика служебных помещений, машиниста по стирке белья, сторожа, дворника, делопроизводителя, заведующего складом продуктов питания, заместителя заведующего по АХР, рабочего по обслуживанию здания, инженера-энергетика, специалиста по охране труда).

Продолжительность рабочего времени для педагогических работников (старшего воспитателя, воспитателя, педагога-психолога) устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Норма часов педагогической работы (за ставку заработной платы) музыкального руководителя составляет 24 часа в неделю, учителя-логопеда – 20 часов в неделю, воспитателя логопедической группы - 25 часов в неделю.

В течение рабочего дня (смены) работникам предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью 30 минут, который в рабочее время не включается. Для педагогических работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для отдыха и питания не устанавливается. Им обеспечивается возможность приема пищи одновременно вместе с обучающимися, воспитанниками или в специально отведенном помещении.

Продолжительность рабочего дня, режим рабочего времени и время отдыха, выходные дни для работников определяются графиками работы, составляемыми с соблюдением установленной продолжительности рабочего времени, и утверждаются приказом заведующего.

Графики работы доводятся до сведения работников под личную роспись и вывешиваются на видном месте.

Отпуска предоставляются работникам в соответствии с нормами, установленными законодательством РФ.

- 28 календарных дней (младшему воспитателю, повару, подсобному рабочему, уборщику служебных помещений, машинисту по стирке белья, сторожу, дворнику, делопроизводителю,

заведующему складом продуктов питания, заместителю заведующего по АХР, рабочему по обслуживанию здания, инженеру-энергетику, специалисту по охране труда);

- 56 календарных дня (учителю-логопеду, воспитателям логопедических групп, старшему воспитателю, педагогу- психологу, музыкальному руководителю);

- 42 календарных дня – всему остальному педагогическому персоналу.

3.12. С целью определения и понимания причин возникновения аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний в учреждении проводится выявление потенциально возможных аварий и выработка действий в случае их возникновения, требования безопасности в аварийных ситуациях содержатся в локальных нормативных актах учреждения, в том числе инструкциях по охране труда, мерах пожарной безопасности.

Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) производится с целью проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.

Порядок реагирования на несчастный случай:

- немедленное оказание первой помощи пострадавшему;
- принятие неотложных мер по предотвращению аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- принятие необходимых мер по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая.

Порядок расследования несчастных случаев - законодательно установленная процедура обязательного изучения обстоятельств и причин повреждений здоровья работников при осуществлении ими действий, обусловленных трудовыми отношениями.

Расследование проводится для выявления причин несчастного случая и своевременного принятия мер по их устранению, а также для выявления степени утраты трудоспособности с целью возмещения вреда пострадавшему.

Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются заведующим учреждения в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение, и предупреждению аналогичных несчастных случаев.

Результаты расследований доводят до сведения соответствующих лиц с целью выполнения корректирующих действий, включают в анализ эффективности функционирования системы управления охраной труда и учитывают в деятельности по непрерывному совершенствованию системы управления охраной труда.

4. Процессы и процедуры, устанавливающие порядок действий, направленных на обеспечение функционирования СУОТ.

4.1. Планирование мероприятий по охране труда.

Целью планирования мероприятий по охране труда в учреждении является разработка на предстоящий период комплекса мероприятий, направленных на обеспечение СУОТ, которые учитывают основные направления функционирования СУОТ.

План формируется ежегодно с учетом итогов года.

В Плане отражаются:

- общий перечень мероприятий;
- сроки реализации по каждому мероприятию;
- ответственные лица за реализацию мероприятий;
- источник финансирования мероприятий.

4.2. Контроль выполнения мероприятий по охране труда (планирования), анализ по результатам контроля предусматривает:

- проверку (обследование) состояния охраны труда в учреждении и соответствие условий труда на рабочих местах требованиям государственных нормативных актов охраны труда;
- выполнение работниками обязанностей по охране труда;
- выявление и предупреждение нарушений требований охраны труда;

- принятие мер по устранению выявленных недостатков.

В рамках функционирования СУОТ осуществляются следующие виды контроля:

- **контроль** со стороны руководителей структурных подразделений (старший воспитатель, заведующий по административно-хозяйственной работе), педагогических работников за выполнением требований локальных нормативных актов по охране труда, состоянием рабочих мест, безопасностью используемых в процессе трудовой и образовательной деятельности оборудования, инвентаря, приборов, технических и наглядных средств обучения, размещенных в здании и на территории образовательной организации, а также самоконтроль работников за соблюдением требований охраны труда, правильным применением средств индивидуальной защиты;
- **контроль** со стороны специалиста по охране труда за техническим состоянием зданий, сооружений и оборудования на соответствие требованиям безопасности, за выполнением работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов, соблюдением требований электробезопасности, своевременным и качественным проведением подготовки работников в области охраны труда (обучение и проверка знаний по охране труда, стажировка на рабочем месте, проведение инструктажей по охране труда), обеспечением работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами, соблюдением работниками инструкций по охране труда. Выявление опасностей на основании результатов проведенного контроля с целью определения уровня профессиональных рисков;
- **контроль** со стороны заведующего и председателя Управляющего Совета: проверяются и анализируются результаты проведения контроля со стороны руководителей подразделений и специалиста по охране труда, результаты выполнения Плана мероприятий по охране труда, Предписаний органов государственного контроля (надзора) и представлений органов общественного контроля, выполнение мероприятий, предусмотренных коллективным договором и соглашением по охране труда, выполнение процессов, имеющих периодический характер: оценка условий труда работников, подготовка по охране труда, проведение медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований, учет и анализ аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Результаты проверок оформляются в виде акта-предписания или приказа с указанием выявленных нарушений и несоответствий, сроками устранения и назначением лиц, ответственных за устранение выявленных нарушений.

4.3. Документация системы управления охраной труда должна:

- быть изложена и оформлена так, чтобы быть понятной пользователям;
- периодически анализироваться, своевременно корректироваться с учетом изменения в законодательстве.

Локальными нормативными актами учреждения устанавливаются: лица, ответственные за разработку документов СУОТ, порядок разработки, согласования, утверждения и пересмотра документов СУОТ, сроки их хранения.

В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, определяются контрольно-учетные документы СУОТ (записи), включая:

- акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;
- акты записей данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;
- записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдении за условиями труда и за состоянием здоровья работников;
- результаты контроля функционирования СУОТ.

Копии документов учитывают и располагают в местах, доступных для ознакомления с ними работников ДОУ. Отмененные документы изымаются из обращения с принятием мер, исключающих их использование в дальнейшем.

4.4. Информирование работников и взаимодействие с ними.

При информировании работников об условиях и охране труда на рабочих местах, а также предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях в учреждении применяются

следующие формы доведения информации:

- ознакомление работника при приеме на работу с условиями трудового договора, в котором указываются соответствующие положения;
- ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, перечнем выдаваемых на рабочем месте средств индивидуальной защиты, результатами расследования несчастных случаев на производстве;
- ознакомление работника с локальными нормативными актами учреждения по охране труда в объеме выполняемых должностных инструкций;
- проведение совещаний;
- информирование, проводимое руководителями подразделений на рабочих местах (инструктаж, оперативные совещания, консультации);
- распространение аудиовизуальной продукции, информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- использование информационных ресурсов в информационно телекоммуникационной сети "Интернет";
- размещение соответствующей информации в общедоступных местах.

4.5. Распределение обязанностей и ответственности в сфере охраны труда для обеспечения функционирования СУОТ.

Общее руководство работой по обеспечению безопасных условий и охраны труда, а также организация контроля состояния условий труда на рабочих местах возлагается на заведующего.

Заведующий возлагает конкретные обязанности по обеспечению охраны труда и безопасности образовательной деятельности на заместителей заведующего, руководителей и других работников дошкольного образовательного учреждения, включив указанные обязанности в локальные нормативные акты по охране труда.

Делегируя полномочия по отдельным вопросам охраны труда должностным лицам, заведующий ДОУ приказами назначает лиц, ответственных за различные направления в сфере охраны труда.

Заведующий в порядке, установленном законодательством Российской Федерации при осуществлении управления охраной труда в учреждении обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование СУОТ;
- применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- расследование и учет в установленном настоящим законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
- беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные федеральными законами сроки;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке;
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

Старший воспитатель (в рамках своей компетенции и делегированных полномочий):

- организует работу по созданию и обеспечению безопасных условий проведения образовательного и воспитательного процесса в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, межотраслевыми и ведомственными нормативными документами, локальными нормативными актами по охране труда, пожарной безопасности, производственной санитарии и личной гигиене;
- контролирует и принимает меры по обеспечению условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, на рабочих местах педагогических работников;
- обеспечивает организацию работ и рабочих мест в соответствии с требованиями правил, норм охраны труда, пожарной безопасности и производственной санитарии;
- контролирует и принимает меры по соблюдению требований локальных нормативных актов по охране труда, пожарной безопасности, производственной санитарии и личной гигиене работниками;
- осуществляет информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
- обеспечивает безопасную эксплуатацию инженерно-технических коммуникаций и оборудования, инвентаря, технических и наглядных средств обучения, используемых в процессе образовательной деятельности - групповых комнатах, помещениях для занятий с детьми и принимает безотлагательные меры по приведению их в соответствие с действующими стандартами, правилами и нормами охраны труда;
- принимает участие в обеспечении функционирования СУОТ;
- способствует своевременному проведению обязательных медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников; обеспечивает допуск к самостоятельной работе лиц, не имеющих медицинских противопоказаний к выполняемой работе;
- принимает участие в проведении специальной оценки условий труда; выполнении работы по расчету профессиональных рисков;
- вносит предложения при составлении мероприятий по управлению и снижению уровня профессиональных рисков;
- участвует в проведении контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах педагогических работников;
- контролирует наличие, исправность и правильность применения средств индивидуальной и коллективной защиты работниками;
- своевременно информирует заведующего об авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях работников;
- принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;
- при авариях и несчастных случаях, происшедших с работниками, принимает меры по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию;
- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
- обеспечивает исполнение предписаний специалиста охраны труда;

- обеспечивает наличие в общедоступных местах документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников и иных лиц;
- оказывает методическую помощь педагогическим работникам по вопросам обеспечения охраны труда воспитанников;
- проводит инструктажи по охране труда (первичный инструктаж на рабочем месте, повторный инструктаж, внеплановый инструктаж и целевой) с регистрацией в журнале проведения инструктажей.

Заместитель директора по административно-хозяйственной работе (в рамках своей компетенции и делегированных полномочий):

- обеспечивает соблюдение требований охраны труда при эксплуатации зданий и сооружений учреждения, эксплуатации, ремонте инженерных систем (теплоснабжения, вентиляции, водоснабжения, канализации, пожарной безопасности), а также технологического и другого оборудования находящегося на балансе учреждения, осуществляет их периодический осмотр и организует текущий ремонт;
- обеспечивает безопасность при погрузочно-разгрузочных работах, эксплуатации транспортных средств на территории образовательного учреждения;
- допускает к самостоятельной работе лиц сторонних организаций в соответствии с установленным законодательством порядке;
- организует соблюдение требований пожарной безопасности зданий и сооружений, следит за исправностью средств пожаротушения;
- обеспечивает оснащение служебных, санитарно-бытовых и производственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда;
- обеспечивает приобретение и выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств работникам учреждения в соответствии с выполняемыми работами, условиями труда работников;
- обеспечивает организацию работ и рабочих мест в соответствии с требованиями правил, норм охраны труда, пожарной безопасности и производственной санитарии;
- контролирует и принимает меры по обеспечению условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, на рабочих местах;
- контролирует и принимает меры по соблюдению требований локальных нормативных актов по охране труда, пожарной безопасности, производственной санитарии и личной гигиене работниками;
- принимает участие в обеспечении функционирования СУОТ;
- контролирует наличие, исправность и правильность применения средств индивидуальной и коллективной защиты работниками;
- способствует своевременному проведению обязательных медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников; обеспечивает допуск к самостоятельной работе лиц, не имеющих медицинских противопоказаний к выполняемой работе;
- принимает участие в обеспечении функционирования СУОТ;
- принимает участие в проведении специальной оценки условий труда; выполнении работы по расчету профессиональных рисков;
- вносит предложения при составлении мероприятий по управлению и снижению уровня профессиональных рисков;
- контролирует и принимает меры по обеспечению условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, на рабочих местах;
- осуществляет информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
- своевременно информирует заведующего об авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях работников;
- принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных

лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;

- при авариях и несчастных случаях, происшедших с работниками, принимает меры по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию;
- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
- обеспечивает исполнение предписаний специалиста по охране труда;
- обеспечивает доступность документов и информации, содержащих требования охраны труда, действующие в учреждении, для ознакомления с ними работников и иных лиц;
- проводит инструктажи по охране труда (первичный инструктаж на рабочем месте, повторный инструктаж, внеплановый инструктаж и целевой) с регистрацией в журнале проведения инструктажей.

В обязанности **специалиста по охране труда** входит:

Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда:

- разработка и согласование проектов локальных нормативных актов, обеспечивающих выполнение требований по обеспечению безопасных условий и охраны труда с соблюдением государственных нормативных требований охраны труда и регулярная их актуализация;
- подготовка предложений в разделы коллективного договора, соглашения по охране труда и трудовых договоров с работниками по вопросам охраны и условий труда;
- обсуждение с представительными органами работников вопросов реализации разделов коллективного договора, связанных с вопросами охраны и условий труда;
 - анализ реализации разделов коллективного договора, связанных с вопросами охраны труда, подготовка информации и предложений.

Обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах:

- планирование проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда;
- организация работы комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
- координация выявления и распознавания опасных и вредных производственных факторов, воздействующих на работника на его рабочем месте;
- контроль проведения оценки условий труда, рассмотрение ее результатов; подготовка документов, связанных с проведением оценки условий труда и ее результатами;
- контроль исполнения перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда, разработанного по результатам проведенной специальной оценки условий труда;
- подбор и предоставление необходимой документации и информации по вопросам специальной оценки условий труда, соответствующие разъяснения в процессе проведения специальной оценки условий труда.

Обеспечение контроля за соблюдением требований охраны труда:

- осуществление контроля за соблюдением требований нормативных правовых актов и локальных нормативных актов по охране труда, правильностью применения средств индивидуальной защиты, проведением профилактической работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выполнением мероприятий, направленных на создание безопасных условий труда;
- анализ и оценка документов, связанных с приемкой и вводом в эксплуатацию, контролем производственных объектов, на предмет соответствия требованиям охраны труда; принятие мер по устранению нарушений требований охраны труда, в том числе по обращениям работников.

Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:

- организация работы комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- проведение осмотра места происшествия и опросов причастных лиц;
- получение, изучение и представление информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- установление причин и обстоятельств травмы, лиц ответственных за допущенные нарушения; формирование документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также для страхового обеспечения пострадавших на производстве;
- организация личного участия в расследовании несчастного случая пострадавшего работника или его доверенного лица, имеющего право на личное участие;
- сотрудничество с членами комиссии по расследованию несчастных случаев, профсоюзной организацией, должностными лицами органов госнадзора и пострадавшим работником (его родственниками);
- подготовка материалов для информирования о несчастном случае соответствующие органы и организации, а также родственников пострадавших в случае тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом;
- координация работ по разработке мероприятий, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве.

Обеспечение подготовки работников в области охраны труда:

- выявление потребностей в обучении по охране труда работников организации с учетом требований соответствующих нормативных правовых актов;
- подготовка предложений для технического задания для заключения контрактов с образовательными организациями на проведение обучения руководителей и специалистов вопросам охраны труда, проверку знания требований охраны труда с использованием электронных шаблонов;
- контроль за проведением обучения работников безопасным методам и приемам труда, инструктаж по охране труда и стажировок, в соответствии с нормативными требованиями;
- оказание методической помощи руководителям структурных подразделений в разработке программ обучения, стажировок, инструкций по охране труда;
- организация проведения периодического обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим;
- проведение вводного инструктажа по охране труда, координация проведения инструктажей на рабочем месте.

Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков:

- анализ и оценка профессиональных рисков;
- разработка предложений по обеспечению безопасных условий и охраны труда, управлению профессиональными рисками;
- разработка предложений по повышению мотивации работников к безопасному труду и заинтересованности в улучшении условий труда, вовлечению их в решение вопросов, связанных с охраной труда;
- подготовка предложений по обеспечению режима труда и отдыха работников, перечню полагающихся им гарантий и компенсаций в соответствии с условиями труда;
- контроль проведения предварительных при приеме на работу и периодических медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров (освидетельствований), обязательных психиатрических освидетельствований;
- координация и контроль обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также их хранения, оценки состояния и исправности;
- подготовка предложений в план мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний;
- подготовка предложений по лечебно-профилактическому обслуживанию и поддержанию требований по санитарно-бытовому обслуживанию работников в соответствии с требованиями нормативных документов;
- контроль наличия средств оказания пострадавшим первой помощи.

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда:

- организация работы по охране труда в учреждении, координация работ структурных подразделений;

- актуализация нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности работодателя;
- систематизация нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности работодателя;
- хранение нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности работодателя.

Работники:

- обеспечивают соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка, а также соблюдение производственной, технологической и трудовой дисциплины, выполнение указанных работодателем работ;
- проходят обязательные медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования в установленном законодательством порядке;
- проходят подготовку по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- участвуют в контроле состояния условий и охраны труда безопасностью применяемого на рабочем месте оборудования, инструментов и инвентаря, вносит предложения по улучшению и оздоровлению условий труда;
- проверяют в отношении своего рабочего места состояние помещений, территории, площадок на соответствие требованиям безопасности;
- перед началом рабочего дня проводят осмотр своего рабочего места, о выявленных при осмотре недостатках докладывают своему непосредственному руководителю и действуют в соответствии с полученными указаниями;
- правильно используют средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;
- содержат в чистоте свое рабочее место;
- извещают своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работников, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), или иных лиц;
- принимают меры по оказанию первой помощи пострадавшим в результате несчастного случая.
- при возникновении аварий (пожара) и иных чрезвычайных ситуаций действуют в соответствии с утвержденным порядком действий в случае их возникновения.

Право работников на участие в управлении охраной труда реализуется в различных формах, в том числе:

- проведение выборным коллегиальным органом консультаций с заведующим по вопросам принятия локальных нормативных актов по охране труда и планов (программ) улучшения условий и охраны труда;
- получение от заведующего информации по вопросам, непосредственно затрагивающим законные права и интересы работников в области охраны труда;
- обсуждение с заведующим вопросов охраны труда, внесение предложений по совершенствованию работы в области охраны труда и обеспечения безопасности образовательного процесса;
- участие в разработке и принятии коллективных договоров;
- иные формы, определенные Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором, локальными нормативными актами.

Участие работников учреждения в управлении охраной труда обеспечивает:

- повышение ответственности каждого за результаты своей деятельности;
- рост заинтересованности каждого в успехах учреждения и своей причастности к решению общих задач;

- переход от разобщенных действий к солидарным и осозанным, работе в коллективе, сотрудничеству и социальному партнерству;
- мотивацию всех и каждого в отдельности к участию в постоянном улучшении деятельности учреждения.

5. Анализ эффективности функционирования СУОТ

5.1. В учреждении ежегодно проводится анализ эффективности выполнения мероприятий по функционированию системы управления охраной труда и реализации намеченных целей и задач.

5.2. Анализ эффективности СУОТ должен учитывать информацию:

- о причинах нарушений, несчастных случаев с работниками, с воспитанниками, профессиональных заболеваний, инцидентов и аварий в учреждении;
- результаты расследования несчастных случаев с работниками и профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов, наблюдения результатов деятельности и проверок;
- о снижении, устранении рисков, реализации целей и мероприятий по управлению рисками;
- аудитов функционирования СУОТ;
- о корректирующих и предупреждающих действиях, выполненных после предыдущего анализа;
- о затратах на охрану труда и затратах в связи с несчастными случаями с работниками и профессиональными заболеваниями;
- рекомендации от работников по улучшению условий труда, другую информацию.

5.3. Результаты анализа эффективности функционирования СУОТ должны быть документально оформлены и доведены до сведения лиц, ответственных за конкретные элементы СУОТ, для принятия надлежащих мер, также комиссии по охране труда (при ее наличии), работников и их представителей.

5.4. По результатам анализа эффективности функционирования СУОТ при необходимости принимаются решения, направленные на ее совершенствование и повышение результативности, в частности:

- определяется потребность в ресурсах;
- проводится пересмотр основных направлений деятельности учреждения, целей, планов в области охраны труда;
- осуществляется перераспределение ответственности и полномочий;
- проводится пересмотр и корректировка документов, в соответствии с которыми осуществляется система управления охраной труда;
- разрабатываются мероприятия направленные на улучшение деятельности и повышение эффективности функционирования СУОТ и т.д.

6. Основные термины и определения

В настоящем Положении используются термины и определения в соответствии с: ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования»

ГОСТ 12.0.230.4-2018 «Система стандартов безопасности труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ»

ГОСТ 12.0.230.5-2018 Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ.

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Система управления охраной труда (СУОТ) - совокупность взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов общей системы управления, которая включает в себя организационную структуру, выполняющую функции управления по обеспечению охраны труда с использованием людских, технических и финансовых ресурсов.

Риск-ориентированный подход: методология управления, при которой принятие решений и выбор мероприятий и средств управления основаны на выявлении, анализе и прогнозировании опасностей и оценке степени риска.

Источник опасности: объект, явление, процесс, технология, вид деятельности, предпринятое действие, событие, состояние или ситуация - все то, что служит носителем и первопричиной опасностей.

Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

Работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

Работодатель - физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Стандарты безопасности труда - правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Безопасные условия труда, безопасность труда - условия труда, при которых воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов исключены, либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Несчастный случай на производстве - событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанности по трудовому договору и в иных установленных Федеральным законом случаях как на территории организации, так и за ее пределами; либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном организацией, и которое повлекло необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Опасная ситуация (инцидент) - ситуация, возникновение которой может вызвать воздействие на работника (работников) опасных и вредных производственных факторов.

Оценка состояния здоровья работников - процедуры оценки состояния здоровья работников путем медицинских осмотров.

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Специальная оценка условий труда – комплекс мероприятий по выявлению вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника.

Профессиональное заболевание - хроническое или острое заболевание работника, являющееся результатом воздействия на него вредного (ых) производственного (ых) фактора (ов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности.

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами.

Идентификация риска – процесс нахождения, составления перечня и описания элементов риска.

Напряженность труда – характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу труда.

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников - технические средства,

используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Знаки безопасности – знаки, представляющие собой цветографическое изображение определенной геометрической формы с использованием сигнальных и контрастных цветов, графических символов и/или поясняющих надписей, предназначенные для предупреждения работников о непосредственной или возможной опасности, запрещении, предписании или разрешении определенных действий, а также для информации о расположении объектов и средств, использование которых исключает или снижает риск воздействия опасных и (или) вредных производственных факторов.

Нормативный правовой акт – официальный документ установленной формы, принятый (изданный) в пределах компетенции уполномоченного государственного органа (должностного лица), иных социальных структур.

Локальный нормативный акт – документ, содержащий нормы трудового права, который принимается работодателем в пределах его компетенции в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение о системе управления охраной труда (СУОТ) является локальным нормативным актом учреждения, разрабатывается с учетом мнения выборного профсоюзного органа и (или) иного уполномоченного работниками представительного органа, утверждается (вводится в действие) приказом заведующего.

7.2. Настоящее Положение разработано на основании требований Трудового Кодекса Российской Федерации и других государственных нормативных актов охраны труда.

При изменении действующего законодательства настоящее Положение подлежит пересмотру.